

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING VKBMO vzw,

17 maart 2024, 14u00, Auditorium Hotel Ter Elst, Kattenbroek 1, 2650 Edegem

Aanwezige bestuurders: Van Acker Patrick (voorzitter), Aberzak Hasan, Van den Heuvel Noël, El Boujdaini Rachid, Kongolo Michael, Schenk Rutger, Van Vugt Britt, Wauters Chris,

Aanwezig personeel: Liebens Alex, Cloetens Benedicte

Verontschuldigd: Bekkers Olaf, Somers Daniella, Corremans François, Derycke Bruno, Najja Hafid, Van Der Schoot Cindy

Agendapunten	Wat	Wie
Inleiding - welkomstwoord		Patrick
Agendapunt 1: Aanwezigheidsquorum en aanduiding stemopnemers <ul style="list-style-type: none"> o Aanwezigheidsquorum o Aanduiding stemopnemers o Mededelingen met betrekking tot belangenconflicten 	<i>besluitvorming</i> <i>benoeming</i> <i>mededeling</i>	Patrick / Alex
Agendapunt 2: Goedkeuring vorig verslag AV 16/04/2023	<i>Goedkeuring</i>	ALV
Agendapunt 3: Bestuurdersverkiezingen <ul style="list-style-type: none"> o Ontslagnemende bestuurders o (Her)verkiesbare bestuurders (mandaat 2024-2028) 	<i>Informatief</i> <i>benoeming</i>	Patrick / Alex
Agendapunt 4: Jaarrekening 2023 <ul style="list-style-type: none"> o Toelichting en vraag voor goedkeuring o Verslag rekeningnazichter en vraag voor goedkeuring o Kwijting aan het bestuursorgaan o Kwijting aan de rekeningnazichter 	<i>Informatief goedkeuring</i>	Alex
Agendapunt 5: Jaarverslag 2023 <ul style="list-style-type: none"> o Toelichting deel goed bestuur o Toelichting basiswerking en beleidsfocus Jeugdsport o Vraag voor goedkeuring 	<i>Informatief goedkeuring</i>	Alex
Agendapunt 6: Actieplan en begroting 2024 <ul style="list-style-type: none"> o Actieplan toelichting o Begroting toelichting o Vraag voor goedkeuring 	<i>Informatief Goedkeuring</i>	Alex
Agendapunt 7: Uitslag bestuurdersverkiezingen	<i>Mededeling</i>	Patrick/Alex

Inleiding – welkomstwoord

De vergadering wordt ingeleid en voorgezeten door Patrick Van Acker, voorzitter van de VKBMO, conform de statutaire bepaling. Hij verwelkomt alle aanwezigen en bedankt hen voor hun komst. Hij bedankt ook alle clubs die hun volmacht gegeven hebben. Er is bewust gekozen om van accommodatie te veranderen om te kunnen voorzien in een meer adequate ontvangst, receptie, verloop van de vergadering. De AV 2024 staat ook in het teken van een koppeling aan de eerste VKBMO Award uitreikingen en van een belangrijke bestuurderswissel. De vergadering wordt geopend.

Agendapunt 1: Aanwezigheidsquorum en aanduiding stemopnemers

Aanwezigheidsquorum (besluitvorming)

Er zijn honderd één en dertig (131) stemgerechtigde clubs. Waarvan acht en vijftig (58) aanwezig en acht en twintig (28) een volmacht hebben gegeven. In totaal zijn er dus zes en tachtig (86) clubs aanwezig of vertegenwoordigd ofwel 66% van het totaal aantal aangesloten clubs.

Het minimum vereist aanwezigheidsquorum van 30% (statutaire bepaling) wordt ruimschoots gehaald. De vergadering is geldig samengesteld en kan doorgaan.

Er zijn in totaal twee en veertig (42) niet stemgerechtigde clubs. Dit zijn de clubs met minder dan 15 aangesloten leden. Twee onder hen, de nieuwe clubs Praeventio Martial Arts en Titan Boxing Academy, zijn eveneens aanwezig. De veertig (40) overige clubs hebben zich verontschuldigd.

Aanduiding stemopnemers (benoeming)

Onder de aanwezige clubs worden twee vrijwillige stemmentellers aangeduid. Elk van een andere club. Zij zullen tijdens de algemene vergadering de stemmen van de bestuurdersverkiezingen tellen in een afgezonderde ruimte in het bijzijn van twee federatiemedewerkers.

Mededelingen met betrekking tot belangenconflicten (mededeling)

Het principe van de onverenigbaarheden wordt toegelicht. Er worden geen onverenigbaarheden of belangenconflicten vastgesteld. Bijlage 1 onderaan dit verslag toont het registratieformulier dat gebruikt wordt in dat verband.

Agendapunt 2: Goedkeuring vorig verslag van de AV 16/04/2023

Het verslag werd verzonden per mail samen met de oproeping naar alle aangesloten clubs binnen de wettelijke en statutair bepaalde termijn. Er zijn geen opmerkingen. Het verslag wordt unaniem goedgekeurd en is als apart document als bijlage 2 toegevoegd bij dit verslag.

Agendapunt 3: Bestuurdersverkiezingen

Ontslagnemende bestuurders



Pagina 2 van 29

Het mandaat van de volgende zeven bestuurders eindigt in 2024: Britt Van Vugt, Bruno Derijcke, Cindy Van der Schoot, François Corremans, Hafid Najja, Chris Wauters en Hasan Aberzak. Alle mandaten zijn verlengbaar of herverkiesbaar voor een nieuwe bestuurderstermijn van vier jaar volgens de code goed bestuur (regel 12 aansluitende zittingsjaren).

Eén bestuurder, Daniella Somers (mandaat 2022-2026) stopt haar mandaat vroegtijdig als bestuurder om diverse persoonlijke redenen.

(Her)verkiesbare bestuurders (mandaat 2024-2028)

De vijf eerstgenoemde bestuursleden stellen zich niet herverkiesbaar. Er wordt meegedeeld dat ze hun bestuurdersfunctie stopzetten. De laatste twee bestuurders, Hasan en Chris, stellen zich wel opnieuw kandidaat.

Het bestuursorgaan heeft geopteerd om drie (3) mandaten open te stellen, waaronder deze van de twee herverkiesbare bestuurdersleden. Als alle drie mandaten ingevuld worden zal het bestuursorgaan na de verkiezing in het totaal samengesteld zijn uit negen (9) bestuursleden in plaats van veertien (14) nu.

Ter versterking en uitbouw van de federatiewerking is na evaluatie van de afgelopen beleidsperiode besloten om gerichte functieprofielen op te maken naast het algemeen bestuurdersprofiel. Er werden (beknopte) specifieke functiebeschrijvingen opgemaakt voor de volgende beleidsdomeinen:

- Tatami Kickboks disciplines
- Financiën
- Digitaal groeien
- Ethisch en verantwoord sporten
- Officialwerking

Deze specifieke functieprofielen zijn terug te vinden als bijlage 3 onderaan dit verslag en worden tevens unaniem goedgekeurd door de leden van de algemene vergadering. Het algemene functieprofiel en het functieprofiel financiën werden al goedgekeurd op de algemene vergadering van 2022.

Clubs werden via mail op de hoogte gebracht in de eerste helft van februari op basis van een oproeping om deze vacatures te verspreiden onder hun leden. Geïnteresseerden konden zich kandidaat stellen tot 28/02/2024 via het meegeleverd kandidaatstellingsformulier.

Kandidaten hadden twee opties: ofwel kandideren voor het nieuwe beleidsdomein tatami-kickboksen, een cluster van Kickboksstijlen die uitsluitend op mat beoefend worden en waar VKBMO een volwaardig beleid wil voor uitbouwen vanaf 2024.

Ofwel kandideren voor één of meerdere van de vier overige beleidsdomeinen in het kandidaatstellingsformulier:

- Financiën
- Officialwerking
- Ethisch en verantwoord sporten
- Digitaal groeien

Eén (1) kandidate heeft gesolliciteerd voor het beleidsdomein Tatami Kickboksen. Acht (8) kandidaten hebben gesolliciteerd op één of meerdere van de andere beleidsdomeinen. In totaal zijn er negen (9) kandidaturen binnengekomen. Acht (8) hiervan zijn er weerhouden op basis van de algemene voorwaarden van kandidaatstelling tot bestuurder. Eén kandidatuur (Soulimane Challouki) is niet weerhouden wegens te late inlevering van diens

kandidatuur. We noteren dat er vijf (5) kandidaturen waren om het beleidsthema Ethisch en verantwoord Sporten op te nemen. Opmerkelijk.

De verkiezing van de nieuwe bestuursleden verloopt via twee stemformulieren. Elke stemgerechtigde club ontvangt één stemformulier voor het beleidsdomein Tatami Kickboksen en één stemformulier voor de overige beleidsdomeinen. Clubs met volmachten krijgen overeenstemmend bijkomend aantal stemformulieren (max 2). De volmachten werden eerder bij de inschrijving verdeeld onder de aanwezige clubs. Clubs moeten een voorkeursstem voor hun kandidaat aanvinken per ontvangen stemformulier.

Alle kandidaten worden verwacht aanwezig te zijn om zich voor te stellen op de algemene vergadering. De voorstellingsronde voor het beleid Tatami Kickboksen begint. De candidate heeft laten weten niet aanwezig te kunnen zijn wegens eerder aangegane engagements waar ze uitzonderlijk niet onderuit kon. De voorzitter en de algemeen manager kaderen het nieuw beleidsdomein, kondigen de candidate aan en stellen ze voor op basis van haar aangeleverde kandidatuur. Er wordt overgegaan tot de eerste stemmingsronde.

Daarna volgt de tweede voorstellingsronde. Elke kandidaat wordt aangekondigd en wordt naar voren geroepen om zich voor te stellen aan de algemene vergadering. Alle zeven (7) kandidaten stellen zich één voor één voor. Er wordt vervolgens overgegaan tot de tweede stemmingsronde.

De stemformulieren worden opgehaald. De stemtellers starten meteen met de telling tijdens het verloop van de algemene vergadering.

Agendapunt 4: Jaarrekening 2023

Toelichting en vraag voor goedkeuring

Alle clubs hebben de jaarrekening 2023 ontvangen samen met de uitnodiging voor de algemene vergadering. De balans, de resultatenrekening, de resultatenverwerking alsook de waarderingsregels worden overlopen. De belangrijkste tendensen, inkomsten en uitgaven worden toegelicht. Er zijn geen bemerkingen of vragen.

De jaarrekening 2023 wordt unaniem goedgekeurd.

De jaarrekening is als apart document als bijlage 4 bij dit verslag gevoegd.

Verslag rekeningnazichter en vraag voor goedkeuring

Rekeningnazichter Gaetan Benali geeft toelichting bij het nazicht van de boekhouding, de resultatenrekening en zijn verslag. Dat besluit dat de resultatenrekening een getrouw beeld verschaft van het vermogen, de financiële toestand en de resultaten van de vereniging. De controle is gebeurd door een analyse van alle financiële stukken drie weken voor de dag van de algemene vergadering. Transacties terug te vinden op de rekeninguittreksels werden naast de overeenstemmende staving stukken gelegd. De toewijzing van de transacties is besproken. Opmerkingen of vragen werden doorgenomen met de algemeen manager waar nodig. Hij heeft geen anomalieën vastgesteld buiten de volgende opmerkingen:

- Bewijsstukken van geldophalingen aan ATM's en stavingsstukken van de deelluitgaven moeten terug te vinden zijn
- Trachten verklaringen op eer van verloren bewijsstukken te vermijden
- Opmerkingen op facturen en bankuittreksels leesbaar schrijven

- Duidelijke printes/scans maken voor goede leesbaarheid

Gaëtan geeft het advies aan de AV om kwijting te verlenen. Hij wil de taak opnieuw opnemen de komende jaren.

Het verslag en de resultatenrekening 2023 worden unaniem goedgekeurd.

Kwijting aan het bestuursorgaan

Er wordt op unanieme wijze kwijting verleend aan de bestuurders.

Kwijting aan de rekeningnazichter

Er wordt op unanieme wijze kwijting verleend aan de rekeningnazichter Gaëtan Benali (Titans Gym).

Agendapunt 5: Jaarverslag 2023

Toelichting deel goed bestuur

Het beleidskader en de maatschappelijke relevantie wordt toegelicht. In 2023 is verder ingezet op goed bestuur op basis van bestaande en de decretaal gewijzigde criteria voor goed bestuur in sportfederaties sinds 2023. Deze wijzigingen zijn in het begin van het jaar met het bestuursorgaan besproken. Er is beslist om op de bestaande en op bijna alle gewijzigde en nieuwe beleidsindicatoren voor de drie dimensies van goed bestuur te blijven inzetten. Enkele wijzigingen nemen we niet op wegens andere prioriteiten. Hierdoor zijn we na screening van alle beleidsindicatoren 2023 beland op een totaal scorepercentage van 77%. 12% minder dan in 2022 dat voor het eerste jaar een uitzonderlijke score was. De huidige score is ook nog goed in functie van de vooropgestelde score van 75%.

Er wordt meegedeeld dat jaarlijks de score varieert in functie van de interne opvolging en van eventuele veranderende vereisten die de overheid al dan niet doorvoert. Een score jaarlijks van 75% moet altijd haalbaar zijn;

De reden van de lagere score is meervoudig:

- Gewijzigde scoringmethode (scoren kan alleen nog als aan alle onderdelen van een deelscore wordt voldaan)
- Nieuwe indicatoren niet of onvoldoende uitgewerkt wegens andere prioriteiten. Deze zijn beschrijving fraudebeleid, familiale band als onverenigbaarheid, systeem risicobeheersing, oprichting auditcomité bestaande uit min. 3 leden.
- Bewuste keuze van het bestuur om geen adviserend comité op te richten (nieuwe indicator 1.9) om hiaten en vacatures te detecteren binnen de bestuurswerking. Het bestuursorgaan wil zelf hiaten, de diversificatie en haar deskundigheid identificeren. Vacatures worden onderling besproken en opgemaakt samen met de federatiemedewerkers.

Aan de volgende nieuwe harde indicatoren over goed bestuur in sportfederaties voldoen we al of zijn ondertussen opgenomen in de werking 2023:

- HI 1.10: Communicatie over aangesloten clubs
- HI 1.11: Communicatie over verzekeringspolissen
- HI 3.12: Samenstelling bestuursorgaan
- HI 3.13: Risicobeheersing
- HI 3.14: Klachtenprocedures
- HI 3.16: Vertegenwoordiging in de Belgische Koepelfederatie

En aan volgende wijzigingen in de bestaande harde indicatoren voldoen we al of zijn ze ondertussen opgenomen in de werking 2023:

- HI 1.6: Publicatie bestuursmandaten op de website
- HI 1.9: Rapportering in het jaarverslag m.b.t. goed bestuur
- HI 2.1: Bestuurdersprofielen
- HI 2.7: Introductieprocedure bestuurders
- HI 3.6: Goedkeuring op de AV van het meerjarenbeleid en jaaractieplan
- HI 3.9: Gedragscode bestuurders, directie, personeel
- HI 3.10: Belangenconflicten bestuursorgaan

Alle gerealiseerde aspecten in de bestaande indicatoren goed bestuur worden doorlopen en toegelicht:

Transparantie (score 82%)

Dit is de mate waarin de federatie t.a.v. haar leden open en helder informeert over de (gewijzigde) regels, codes, de organisatiestructuur, het beleid.

Er wordt verwezen naar de website waar alle relevante documenten terug te vinden zijn in de rubriek downloads of in de rubriek bestuur of clubs. Dit wordt doorheen het jaar zo gecommuniceerd via mail en via sociale media aan alle aangesloten clubs

Het gaat hem voornamelijk over de volgende documenten: De statuten, het intern reglement inclusief tuchtreglementen, het sportreglement jeugd als volwassenen, de samenstelling & aan-/aftredingsrooster van het bestuur en van de tuchtcommissie, het meerjarenbeleidsplan samen met de begroting, het jaarverslag, het verslag van de algemene vergadering, de verslagen van het bestuur van de afgelopen jaren, de verzekeringspolissen en documenten over de bestuurdersaansprakelijkheid.

Er wordt eveneens meegedeeld dat er bijzonder aandacht besteed wordt aan de kwaliteit van verslaggeving van bestuursvergaderingen of commissievergaderingen. Die geven een duidelijke realiteitsgetrouwe samenvatting weer van elk agendapunt samen met een gemotiveerde beslissing en een overzicht van stemresultaten waar van toepassing. Alle verslagen worden consequent gepubliceerd en clubs krijgen worden periodiek geïnformeerd in dat verband via online communicatiekanalen.

Democratie (score 100%)

Dit zijn alle genomen maatregelen ter bevordering van inspraak en deelname aan beleidsprocessen binnen alle geledingen van de federatieve werking

De federatie waarborgt een representatieve vertegenwoordiging van de leden door het bepalen van en het correct opvolgen van het aanwezigheidsquorum op bestuursvergaderingen (50%) en het quorum voor besluitvorming (gewone meerderheid van de aanwezige stemmen). Op de AV geldt een aanwezigheidsquorum van 30% en een quorum waar een besluitvorming bij gewone meerderheid van de aanwezige stemmen van toepassing is.

De jaarlijkse vergaderkalender moet de aanwezigheid en de deelname aan besluitvorming in het bestuur bevorderen. De kalender bepaalt minimaal vijf (5) BO's en één (1) AV. Daarnaast waarborgt een dagelijks

bestuur de dagelijkse opvolging van de operationele werking en koppelt zij terug naar het bestuur waar nodig. Elk jaar worden de mandaten geëvalueerd en desgevallend nieuwe profielen uitgeschreven en opengesteld.

We volgen de maximale zittingsperiode van bestuurders op via de gefaseerde aan-/aftredingsrooster van bestuurders. Die rooster staat eveneens op de website in de rubriek bestuursorgaan.

Tot slot ziet de federatie er op toe dat er geen autonome entiteiten in de organisatie aanwezig zijn (statutaire bepaling).

Alle deze maatregelen zijn vastgelegd in 2022 in de statuten of in het intern reglement (hoofdstuk 2). Deze documenten zijn gepubliceerd op de website - rubriek downloads. Overzichtsroosters zijn te vinden in de rubriek bestuursorgaan of tuchtcommissie.

Interne verantwoording en controle (score 60%)

Dit is de mate waarin de federatie interne controleprocessen inbouwt, machtsconcentratie en ongewenste beïnvloeding vermijdt.

Het is in dit onderdeel waar onze score het meest is gezakt tegenover 2022. In 2025 zullen de statuten en het intern reglement voor een tweede maal geactualiseerd worden om de procedures en beschrijvingen van principes verder uit te werken en te verbeteren. Op de volgende aspecten (indicatoren) hebben we laag gescoord omdat ze gewijzigd zijn en daardoor niet of gedeeltelijk verankerd zijn in de documenten:

- afbakening onverenigbaarheden, taken en bevoegdheden personeel, BO en AV
- werking en (zelf)functionering BO en personeel
- financieel comité, adviserend comité

Aan de AV wordt jaarlijks de goedkeuring gevraagd van het verslag van afgelopen jaar, het komend jaaractieplan en de bijhorende begroting.

Geïnteresseerden kunnen een detailoverzicht van de scores per beleidsindicator met bijhorende feedback komen inkijken op het secretariaat.

Er wordt nog meegedeeld dat in het licht van het aankomende meerjarenbeleidsplan, de nieuwe/gewijzigde beleidsindicatoren besproken worden om al dan niet op te nemen in de toekomst.

Toelichting basiswerking en beleidsfocus Jeugdsport

De belangrijkste realisaties of gewijzigde plannen 2023 worden overlopen:

- **Personeel**

In Augustus 2023 is een nieuwe federatiemedewerker (Benedichte Cloetens) aangeworven als polyvalent medewerker. In een eerste fase zal zij Britt + Alex administratief ondersteunen onder de vorm van licentieverwerking, leden en documentenbeheer en als eerstelijns communicatie voor de aangesloten clubs en leden. In functie van de mogelijkheden zal zij op langere termijn mee projecten opnemen. Zij is eveneens aanwezig op het tweewekelijks dagelijks bestuur.

- **Leden**

De federatie groeit. Met 170 clubs en 8.800 leden stijgt het ledenaantal voor het tweede jaar op rij na de coronacrisis. De mijlpaal van 10.000 leden eind 2024 is misschien wat hoog gegrepen maar nog niet onmogelijk.

- Tucht

In 2023 werden twee tuchtdossiers afgehandeld via de het Vlaams sporttribunaal en één dossier via de interne tuchtcommissie. Klachtmeldingen komen binnen bij de algemeen manager of bij de federatie-API. Cases worden onderling in besproken. Daarnaast werden drie (3) casussen in kaart die zich afspeelden in de club over grensoverschrijdend gedrag. Deze werden in onderling overleg afgehandeld of werden niet behandeld wegens onvoldoende relevant. Andere klachten werden geseponeerd wegens doorgegeven aan het parket die via deze weg dan ook afgehandeld worden.

- Ethisch & verantwoord sporten

De federatie is overgegaan tot de aanstelling van een 2^{de} federatie-API op freelance basis. Ter ondersteuning en versterking om het behandelen van het aantal casussen te faciliteren voor de bestaande federatie API Eric Van Vaerenbergh. Er is een evaluatiegesprek gehouden met de beide federatie API's in het najaar. De samenwerking tussen de federatie-API's met de federatie wordt als goed tot zeer goed aangegeven. De werking rond ethiek zit in de lift.

De rol en bereikbaarheid van de API is ook in 2023 kenbaar gemaakt in de automatische welkomstmail die elk nieuw lid of elk lid dat zijn/haar licentie hernieuwd ontvangt. Die mail bevat ook de link die hem/haar leidt naar de API-rubriek op de website. Via deze weg hopen we dat alle leden kennis maken en vertrouwd geraken met dit thema.

De gedragscodes werden grondig uitgebreid en geactualiseerd in samenwerking met ICES. Er is nu een uitbreiding en in de indeling in de omschrijving van de verschillende soorten van grensoverschrijdend gedrag, de doelgroepen. Per doelgroep zijn er eveneens contextuele codes opgesteld. NI. in de club, op een event, op training, t.a.v. materiaal en t.a.v. zijn/haar gezondheid. De gedragscodes gelden nu ook voor niet-leden die op een of andere wijze betrokken zijn in een VKBMO-event.

Er is samen met het VSP en de VBL (Boksliga) voorbereidend werk geleverd om een campagne te lanceren naar de clubs in verband met ethisch gedrag in en naast de ring en in de club. Onze gedragscodes hebben hiervoor als basis gediend. Wordt in 2024 vervolgd.

De voornaamste samenwerkingspartners voor advies en ondersteuning zijn het VSP (Vechtsportplatform), het VST (Vlaams Sporttribunaal) en ICES (Centrum ethiek in de sport).

Via het VSP is opnieuw 2x de opleiding tot club API en een EHBO cursus georganiseerd waar onze leden konden op inschrijven.

Er is een aparte adviesorgaan opgericht die het integriteitsbeleid van de federatie evalueert en adviseert. Dit adviesorgaan - de GES-commissie (Gezond en ethisch sporten) - is 2x samengekomen om zich te buigen over de sensibilisering en de vorming over ethische en medische kwesties binnen onze federatie.

Sensibilisering gebeurt voornamelijk via alle online communicatiemedia : Whatsapp, email en de E-nieuwsbrief voor clubs.

Pagina 8 van 29

Op 31/12/2023 telde de federatie zes en twintig (26) club-API's. Elk jaar stijgt hun aantal en wordt het begrip meer en meer vertrouwd. We roepen clubs die hun club-API nog niet zouden doorgegeven hebben dit alsnog te doen om een zo volledig mogelijk beeld te hebben.

Zestien (16) clubs hebben extra subsidies ontvangen door het inzetten van een opgeleide club-API in hun werking.

Alle nieuw aansluitende clubs werden bij het intakegesprek geïnformeerd en gesensibiliseerd over het belang van het aanstellen van een club-API.

- Kaderopleiding

Bij de start van het seizoen hebben graduatie/examens bruine en zwarte gordels voor Kickboksen & Muaythai plaatsgevonden. Ook de gelijkshakeling module tot initiator is 2x georganiseerd. En dit voor het laatste jaar. Bij de laatste editie waren 46 deelnemers geslaagd.

In samenwerking met de Vlaamse Trainersschool (VTS) werd er eveneens georganiseerd:

- ✓ de Start2Coach module (S2C). Eenmaal in september waarbij 53 cursisten geslaagd zijn en eenmaal in Geel (in december met 23 geslaagde cursisten).
- ✓ De start van de eerste editie initiator Muaythai/Kickboksen (MuKi) in december met 27 deelnemers.

- Jeugdportfonds (VJSF)

In 2023 werd een budget van 21.000€ voorzien door de federatie via de beleidsfocus voor haar club. Naast overheidssubsidie is 1/5 van dit budget gekomen uit de eigen middelen ter ondersteuning. Er waren 29 deelnemende clubs waarvan de aanvraag van 22 clubs werden goedgekeurd. Zeven (7) clubs voldeden niet aan de basisvoorwaarden waardoor hun dossier werd afgekeurd. Vier clubs ontvingen een premie voor het organiseren van een jeugd ontmoeting met arts van de lijst vechtsportplatform. Drie clubs ontvingen een premie voor sociale inclusie.

- Officialwerking

Drie (3) officials hebben een opleiding tot IFMA official succesvol doorlopen. Twee (2) officials behaalden hun certificering tot International Referee WMC. In december is een bijscholing georganiseerd voor de volledige officialpoule.

- Educatieve sparring

Er werden in 2023 3 try-outs georganiseerd als test om te zien of dit initiatief als een vaste structureel activiteit kan aangeboden worden in de federatie. Tot nu toe met succes. De formule werd positief onthaald bij trainers, scheidsrechters en de jonge deelnemers.

- Topsportwerking – IFMA Muaythai

Er zijn vier (4) ontwikkelingstrainingen voor jeugd + seniors doorgegaan. Er waren Atleten met een ontwikkelingsstatuut en het jaarprogramma werd aangevuld met open ontwikkelingstrainingen. De aangestelde nationale trainers waren Vincent Gloris & Jens De Leu.

Het nationaal team heeft deelgenomen aan het WK jeugd + World Cup U23 met uitzonderlijke resultaten: 2x goud, 1x zilver, 3x brons én het Vlaamse team mocht een Award voor het Best Fair Playteam in ontvangst

nemen. Van de 75 deelnemende landen stonden zij op de 8^{ste} plaats (puntenstand) en een 9^{de} plaats (medaillestand).

Als klap op de vuurpijl hebben de volgende topsporters ook deelgenomen aan de European Games: De resultaten waren 1x goud voor Gianni De Leu en 1x zilver voor Axana Depypere.

- Topsportwerking – K1 Kickboxing

De aangestelde trainers voor de jeugd waren Hassan El Hamzaoui met hulp van Rachid El Boujdaini. & Abdelbaki El Azzouzi. Er werden 4 selectietrainingen voor jeugd georganiseerd volgens het watervalstelsel. Het nationaal team heeft deelgenomen aan het EK met 4 x brons als resultaat. Van de 37 deelnemende landen noteerde België een 36^{ste} plaats (medaillestand overall)

Voor de Seniors werd aangesteld als vervangende trainer Jens Maes. Na 2 selectietrainingen is er met een delegatie deelgenomen aan de Yokoso Open met als mooie resultaten 6 x goud, 2 x zilver, 1 brons. Op de 19 deelnemende landen stond België op de 6^{de} plaats (medaillestand overall)

Wat het Nationaal team Seniors betreft, is er werk gemaakt van de aanstelling van bijkomende van nationale trainers: Jens Maes, aangevuld met Michael Kongolo & Roger Van Audenhoven. Zij werden benoemd na een selectieprocedure via een opengestelde vacature.

- Digitaal groeien

Dit project werd opgestart om de gecapteerde noden en wensen voor een optimalisatie van automatisatie en service mogelijk te maken op digitaal vlak voor clubs en voor federatie. Efficiëntiewinsten te boeken op het niveau van de sporter, de club én de federatie om tijdsefficiënter, minder belastend, betere dataverzameling te bewerkstelligen en om vollediger en juister te werken.

Een opleidingstraject werd hiervoor afgerond door de federatiemedewerkers. Aangesloten clubs, commissies en beleidsorganen zijn vervolgens bevestigd en hun feedback werd meegenomen om het digitaal toekomstbeeld te kunnen vormen waar de federatie wil groeien.

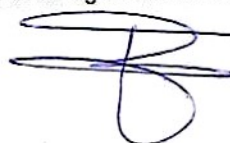
De scherp gestelde noden en wensen vanuit het werkveld en gebruikers werden dan onderverdeeld in thema's of werven. De werven werden vervolgens geprioriteerd en om de processen uit te werken. Een projectgroep is in het leven geroepen om de voortgang te bewaken.

Tot slot is er beslist om een tijdelijke oplossing van digitalisering binnen de bestaande digitale werking uit te werken. Het gaat om de uitwerking van een beperkte automatisatie en selfservice in het bestaande licentieverwerkingsstelsel. Eind 2023 is die module bijna volledig uitgewerkt en klaar voor de testfase.

- Promotie

In tegenstelling tot 2022 werd er in 2023 niet deelgenomen aan de promotionele beweegdagen LUUKS wegens de aangegeven problematiek door de clubs en de federatieprioriteiten anderzijds. Ook aan de de Amazing Asia Festivals, zes grote bovenlokale promotionele evenementen hebben we niet deelgenomen door interne organisatorische en logistieke problemen bij de promotor van het initiatief. Clubs waren nochtans enthousiast en hadden zich nochtans voor drie locaties.

Deelname aan de Sportzomer door onze federatie is wel doorgegaan op 2 locaties. Ook aan de campagne 'Maand van de sportclub hebben we deelgenomen en zijn de nodige online tools aan alle clubs bezorgd.



Sinds 2023 stellen we promotiemateriaal (opblaasbare ring, bescherming en trapkussens) gratis ter beschikking voor clubs die wensen deel te nemen aan allerhande lokale initiatieven.

De E-nieuwsbrief is minder frequent gepubliceerd dan verwacht en enkel naar de clubs. Uitbreiding van deze werking is niet haalbaar gebleken.

Vraag voor goedkeuring

Het jaarverslag 2023 – gedeelte goed bestuur wordt unaniem goedgekeurd.

De jaarverslag 2023 – basiswerking en de beleidsfocus Jeugdsport worden unaniem goedgekeurd.

Er wordt meegedeeld dat de uitgebreide jaarverslagen voor de basiswerking en voor het integriteitsbeleid zoals gerapporteerd aan Sport Vlaanderen gepubliceerd staat als bijlage 5 op de website onder Verslagen - VKBMO – jaarverslag.

Agendapunt 6: Actieplan en begroting 2024

Actieplan – toelichting

- Digitaal groeien

In 2024 zal er gefocust worden op de realisatie van een eerste belangrijke werf nl. de optimalisatie van de licentieverwerking op het online ledenplatform Vkbmolink.be als onderdeel van het ledenbeheer en documentenbeheer.

In een eerste fase zal in het voorjaar 2024 met één club een test lopen om de functionaliteiten te testen om lacunes, hiaten en bugs te detecteren en op te lossen. Vervolgens wordt de testpoule uitgebreid naar een 5-tal clubs. Bij de start van het nieuwe seizoen 2024 willen we alle clubs geïnformeerd hebben en de mogelijkheid geven om in te stappen in deze eerste tijdelijke bijsturing. Een scenario worden uitgeschreven voor alle clubs en voor de federatiemedewerkers ter begeleiding hoe de digitale ledenverwerking in de praktijk werkt en welke mogelijkheden er allemaal zijn.

De tussentijdse oplossing bestaat vnl. uit het bieden van de mogelijkheid aan clubs om:

- ✓ Hun ledengegevens zelf in te putten en het medisch attest digitaal zelf op te laden (selfservice)
- ✓ De keuze fysiek boekje ja/nee verplicht aan te duiden
- ✓ Aan hun leden een automatische welkomstmail te genereren met digitale lidkaart in bijlage
- ✓ online betaling te voorzien van één of meerdere licenties tegelijk
- ✓ automatische facturatie te koppelen met vermelding welke licenties verwerkt werden
- ✓ een geautomatiseerde transfer van atleten te kunnen realiseren

deze bijsturing is tijdelijk in afwachting van de realisatie van een uitgebreider innovatief en geïntegreerd digitaliserings-, en automatiseringssysteem voor alle relevante federatie aspecten. Zoals matchmaking, officialwerk, clubbeheer, nieuwe website,.... De uitwerking ervan wordt eveneens voorzien in het najaar 2024.

- Jeugdsportfonds (beleidsfocus)

Ook voor dit jaar voorzien we 21.000€ ter ondersteuning voor de clubs. De voorwaarden worden zeer strikt toegepast. Het VTS diploma en het club-API attest zijn deelnamevoorwaarden.

De premie voor sociale inclusiewerking blijft van toepassing. Het belang van het kleven van de mutualiteitssticker op de licentie wordt benadrukt om hierop aanspraak te kunnen maken.

Ook de premie (100%) blijft bestaan voor clubs die op jeugd gala's een toezichhoudende arts wordt gezet van op de VSP-lijst.

Er staat een infosessie gepland op Di 26 maart om 20 uur (aanmelden britt@vkbmo.be). Alle clubs zijn hierop uitgenodigd. We hopen op een verdubbeling van aantal deelnemende clubs.

- Kaderopleiding

De eerste editie van de VTS initiator MUKI wordt in april afgerond (Geel)

Een tweede editie staat gepland vanaf start september (Antwerpen). Check de kalender!

- Competitie

Het BK muaythai jeugd 2024 is al doorgegaan in Gent (januari) i.s.m. en dankzij Team Mahanakhon. De organisatie gebeurt altijd samen met een club. Een oproep is ondertussen gelanceerd en een organiserende club is geselecteerd voor de editie 2025.

Ook de gala's lopen als een trein: tijdens het seizoen september – juni lopen er quasi elk weekend gala's met tal van partijen op elk gala.

- Medische omkadering

VKBMO adviseert sterk om steeds het maximale te doen om een toezichhoudende ringarts vanop de lijst van het VSP te voorzien op club-evenementen. De federatie voorziet een aparte premie (max 650€ - volwassenen) voor het inzetten van een arts vanop de lijst VSP mits het voorleggen van het betalingsbewijs

- Educatieve sparring

Er staan nog 2 test-events op de planning. In september volgt de al dan niet definitieve goedkeuring van dit project om te integreren in de jaarlijkse federatiekalender. De formule blijkt alvast goed aan te slaan en blijkt een verrijking te zijn vooral binnen het recreatieve aanbod.

- Officials

Het inroepen van standaard een 7^{de} official op gala's wordt momenteel getest. Na een eerste bevraging bij gala-organisatoren als bij mede-officials en na weerklank op het werkveld blijkt ook dit initiatief een meerwaarde te bieden voor een verbeterd kwalitatief wedstrijdverloop. Vooral organisatorisch en naar het voorkomen van incidenten toe. Ook hier valt binnenkort de al dan niet definitieve goedkeuring voor het initiatief. Bij goedkeuring valt deze kost dan bij de gala-organisator. Tot dan draagt de federatie deze kost.

Begin januari is een teambuildingsdag doorgegaan. Daarnaast staan er opnieuw stages ingepland voor 4 hoofdofficials die in opleiding zijn. We staan niet stil. De officialwerking wordt stelselmatig verder uitgebouwd.

- Topsportwerking

Doorheen het jaar worden voor de beide stijlen ontwikkelingstrainingen voor de jeugd voorzien op verschillende locaties. Atleten tussen de 10-17 jaar worden gescout.

Met als doel om op korte termijn ervaring op te doen op kleinere toernooien, op lange termijn medaillekandidaten te sturen op EK's en WK's. Daarbij waar van toepassing het uitbouwen van een sterke samenwerking met LFKBMO.

Ook voor 2024 worden federatiesubsidies voorzien: 17.000 euro en het budget voor clubs die voldoen aan ontwikkelingsstatuut binnen de topsportwerking.

K1 Kickboxing: Voor de jeugd staat er op de planning de deelname aan het Wereldkampioenschap in Hongarije (augustus).

Dit voorjaar is een vacature opengesteld voor de invulling van een derde Nationale trainer jeugd K1. De sollicitaties lopen. Binnenkort wordt de nieuwe trainer gekozen.

Voor de topsportatleten in het segment seniors staat er op de planning de deelname aan twee kleinere toernooien waaronder YOKOSO Open om het systeem te leren kennen en kansen te creëren. Ook voor het nieuwe nationaal team geeft dit de mogelijkheid om hun intern werking te optimaleren en uit te werken.

Muaythai: Voor de jeugd staat deelname aan het Wereldkampioenschap in Thailand gepland en voor de Seniors de deelname aan het Wereldkampioenschap in Griekenland en deelname aan het Europees Kampioenschap

- **Goed bestuur**

De inspanningen van 2023 worden aangehouden. In het licht van de beleidsplanning 2025-2028 zal er in de loop van 2024 bekeken worden of er al dan niet koerswijzigingen doorgevoerd worden.

- **Ethisch & Verantwoord Sporten**

In het voorjaar zullen de gedragscodes uitgebreid worden naar de doelgroep van de officials en juryleden. Er zal een campagne ethisch gedrag in/naast de ring klaargestoomd worden in samenwerking met de Vlaamse Boksliga en het VSP. Posters en online visuals voor sociale media zoals insta/facebook en voor op de websites zullen tot bij de clubs komen worden met als doel verdere bewustwording en sensibilisering van dit topic in het clubleven via offline en online communicatiemiddelen.

E-nieuwsbrieven zullen standaard een medisch of een ethisch onderwerp belichten. Net zoals de promotie via de online media voor opleidingen EHBO en opleidingen tot club-API.

Het jeugdsportfonds blijft incentives voorzien voor die clubs die voldoen aan de ethische voorwaarden zoals bepaald in de deelnamevoorwaarden. NI: het aanstellen van een club-API, samenwerken met een externe organisatie maatschappelijk werk, aparte jeugdtrainingen met aangepaste trainingen aanbieden

De federatie voorziet in haar kaderopleiding initiator twee (2) uur theorie over ethisch gedrag.

De competitievoorwaarden voor nieuwe clubs die willen aansluiten bij de federatie blijven van toepassing om te beschikken over een opgeleide club-API, in het bezit zijn van een EHBO-attest en van een diploma S2C/initiator MuKi.

Tot slot gaan we in 2024 het beleid rond de medische geschiktheidscontrole van atleten onder de loep nemen met ringartsen. Dit in het licht van een bijsturing die er staat aan te komen van de kwaliteitsstandaard voor risicovechtsporten.

Begroting – toelichting

BEGROTING 2024	
INKOMSTEN	
Omschrijving	Begroting 2024
Lidgeld - clubs	€ 9.600,00
Lidgeld - leden	€ 308.000,00
Basissubsidie SV	€ 227.894,56
Topsportsubsidie	€ 17.645,00
Eenmalige aanvulling index	€ 0,00
Subsidie VJSF	€ 15.940,66
Interne opleidingen	€ 500,00
Andere ontvangsten	€ 1.000,00
VIA middelen	€ 1.800,00
	€ 580.580,22

UITGAVEN	
Omschrijving	Begroting 2024
Personeelskosten	€ 210.000,00
Diensten en div goederen	€ 360.000,00
Provisie (andere uitgaven)	€ 10.000,00
	€ 580.000,00
RESULTAAT	€ 580,22

Het status-quo resultaat dient met voorzichtigheid geïnterpreteerd te worden. Immers de basissubsidies zijn geraamde bedragen op basis van een jaaractieplan 2024 dat voor 100% gerealiseerd wordt. In de praktijk is het nog maar de vraag of dat het geval zal zijn en is het dus niet onwaarschijnlijk dat een deel van de geraamde subsidie zal teruggevorderd worden door de overheid als we niet alle vooropgestelde doelstellingen kunnen realiseren.



Ook zijn de subsidies van het jeugdsportfonds inkomsten die in hun totaliteit doorgestort worden naar de participerende clubs. Het bedrag van €15.940,66 dient als eindresultaat voor de federatie eigenlijk in mindering gebracht te worden.

Daarnaast is, voor een tweede en laatste keer, een belangrijk aandeel van lidgelden van meer dan 100.000€ overgedragen naar het volgend boekjaar waardoor de inkomsten boekhoudkundig een vertekend beeld geven. De inkomsten worden verder geraamd op basis van een raming van 160 aangesloten clubs. Met in het totaal 8800 aangesloten individuele leden.

Er moet ook rekening gehouden worden met een aparte topsportsubsidie die voor het eerst is opgenomen in het gedeelte inkomsten. De goedkeuring daarvan ligt nog in de pipeline. De al dan niet goedkeuring van deze subsidievorm moet nog beslist worden. Er worden immers de hoge voorwaarden gekoppeld aan de subsidies. Indexaties en de loonkost over het volledige kalenderjaar van het derde personeelslid zijn opgenomen.

Vraag voor goedkeuring

Het Jaarverslag en de begroting 2024 worden unaniem goedgekeurd

 Pagina 14 van 29 

Agendapunt 7: Uitslag bestuurdersverkiezingen

Resultaat beleidsdomein Tatami Kickboksen

Kandida(a)t(e)	Beleidsdomein	aantal stemmen voor:	Status
Mieke Tratsaert	Tatami-Kickboksen	71	Verkozen

Resultaat voor de sollicitaties op de overige beleidsdomeinen

Kandida(a)t(e)	Beleidsdomein	Aantal stemmen voor	Status
Wim Smessaert	Officialwerking	44	Verkozen
Hasan Aberzak	Digitaal Groeien Ethisch & verantwoord Sporten	34	Herverkozen
Abdelnour Chennouf	Financiën, Officialwerking, Ethisch & verantwoord sporten	30	Niet verkozen
Sandu Viziru	Officialwerking, Ethisch & verantwoord sporten	15	Niet verkozen
Conchita Herman	Financiën	14	Niet verkozen
Chris Wauters	Digitaal Groeien Ethisch & verantwoord sporten	13	Niet herverkozen
Dylan Akchichde	Ethisch & verantwoord sporten	2	Niet verkozen

De aanwezige leden van de algemeen vergadering feliciteren de nieuw verkozen bestuurders. Zij zullen eerstdaags een uitnodiging voor een persoonlijk verwelkomings- en introductiegesprek ontvangen.

Update: Het aan- en afredingsrooster is ondertussen aangepast en gepubliceerd op de website (rubriek bestuur) en is terug te vinden als bijlage 6 onderaan dit verslag. Het introductiegesprek heeft ook plaatsgevonden op 24 maart 2024. De benoemingsbrief samen met de uitnodiging is toegevoegd als bijlage 7 onderaan dit verslag.

Er wordt gepast afscheid genomen van de bestuurders die gekozen hebben hun mandaat niet te verlengen.. Ze worden bedankt voor de vele jaren werk en ondersteuning binnen de federatie met een geschenkmand.

Toekenning bijzondere volmacht aan Lawtree Advocaten BV

De leden beslissen verder om een bijzondere volmacht te verlenen aan de heer Niels Van den Heuvel, mevrouw Sanne Van den Abbeele en mevrouw Romy Verbrugge, advocaten, woonplaats kiezende te 2018 Antwerpen (België), Van Schoonbekestraat 6-8, teneinde alleen handelend en met de mogelijkheid tot indeplaatsstelling, alle handelingen te verrichten en alle documenten te tekenen met het oog op de aanpassing van de inschrijving van de vereniging bij de Kruispuntbank van Ondernemingen en alle handelingen te verrichten die nodig of nuttig zijn voor de neerlegging van bovenvermelde beslissingen met het oog op de publicatie in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad.

Vraag voor goedkeuring

De leden gaan unaniem akkoord met de toekenning van de bijzondere volmacht aan Lawtree.

De agenda is volledig afgewerkt. De vergadering wordt opgeheven door de voorzitter en de algemeen manager. De leden worden uitgenodigd voor het bijwonen van de VKBMO award-uitreikingen 2024 na de pauze.

Notulen opgemaakt en getekend op 15 april 2024

Robert Schuh

Bestuurder



Michael Kerpels

Bestuurder

